

بناام خدا

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ارومیه

دانشکده داروسازی

برنامه راهبردی دانشکده داروسازی

تیم تدوین کننده:

کمیته پایش استاندارد اعتبار بخشی

برنامه راهبردی دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی ارومیه - استان آذربایجان غربی

1399-1404

دورنما:

دانشکده داروسازی ارومیه در صدد است در ده سال آینده از نظر کمیت و کیفیت آموزشی، پژوهشی، تولیدات علمی و خدمات بالینی و مشاوره ای در بین دانشکده های داروسازی برتر کشور قرار گیرد.

رسالت:

- تربیت نیروی انسانی متخصص، متعهد، کارآمد، پاسخگو و بهروز در زمینه علوم دارویی و به ویژه خدمات حرفه ای داروسازی مرتبط با نظام سلامت برای استان و کشور،
- تولید علم در زمینه علوم دارویی و انجام پژوهشهای پایه و کاربردی،
- ارائه خدمات بالینی و مشاوره ای قابل قبول

ارزشها:

- توجه به عدالت آموزشی، وجدان کاری، احترام متقابل،
- خلاقیت و نوآوری همزمان با ارتقای فرهنگ کارگروهی،
- ارتقاء رضایتمندی و رازداری،
- رعایت حقوق همه (دانشجویان، کارکنان، اعضای هیات علمی و بیماران)،
- رعایت اخلاق حرفه ای و تلاش در ترویج آن و مسئولیت پذیری،
- گسترش شایستگی حرفه ای از طریق افزایش دانش و مهارت،
- تعامل با مراکز علمی و پژوهشی و صنایع داروسازی و
- استفاده صحیح از منابع و زمینه سازی برای پرورش استعدادها.

۱-۱ اهداف:

- ۱- آموزش دانشجویان داروسازی براساس کاریکولوم ملی و مصوب وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی
- ۲- آشنا نمودن دانشجویان با روش‌های پژوهشی و نگارش علمی در علوم داروئی
- ۳- آموزش روش‌های جدید درمانی در حوزه علوم داروئی (ژن درمانی، سلول درمانی و ...)
- ۴- انجام تحقیقات پایه پیش کلینیکی و بالینی روی محصولات طبیعی و معرفی Nutraceuticals به صنعت داروئی و سیستم درمانی کشور
- ۵- آشنایی دانشجویان با زنجیره‌های تولید، توزیع، تجویز و مصرف منطقی دارو و ملزومات پزشکی
- ۶- آموزش دانشجویان جهت ارائه خدمات داروئی به صورت پایه و همچنین بر اساس اصول "حل مشکل Problem-based-Education" و بر پایه مستندات Evidence based Education"
- ۷- آموزش دانشجویان در زمینه تهیه و کنترل فرمولاسیون‌های داروئی، آرایشی و بهداشتی و ساخت داروهای ترکیبی
- ۸- فعال سازی مراحل تولید و استخراج ترکیبات دارویی سنتتیک و گیاهی و فرمولاسیون فرآورده های دارویی
- ۹- آموزش دانشجویان جهت مشارکت در تیم شناسایی و مدیریت مسمومیت‌ها
- ۱۰- تلاش در جهت ارتقای اطلاعات داروئی در سطح جامعه (رابطه با شبکه‌های اجتماعی و رسانه های جمعی)
- ۱۰- آشنا نمودن دانشجویان با نقش سازنده داروسازان در صنعت داروسازی
- ۱۱- آموزش دانشجویان جهت پاسخ‌گویی در مراکز اطلاع رسانی دارو و سموم
- ۱۲- آموزش دانشجویان و فراهم آوردن بستر مناسب به منظور افزایش تجربه و مدیریت موقعیت‌های چالش برانگیز و مدیریت بحران
- ۱۳- آشنایی دانشجویان با سازوکار مدیریتی و اقتصاد داروخانه‌های شهری، بیمارستانی و شرکت‌های داروسازی
- ۱۴- آشنایی با رشته‌های تخصصی داروسازی و کسب آمادگی لازم جهت ورود به تخصصی
- ۱۵- تلاش در جهت تقویت روحیه اخلاق مداری و پایبندی به ارزش‌های حرفه‌ای دانش آموختگان
- ۱۶- ارتباط با انجمن های تخصصی و صنفی
- ۱۷- مبادلات علمی و تخصصی با مراکز دانشگاهی بین المللی

زیر حوزه:

۱-۲- برنامه راهبردی: راهبردهای ذیل در راستای نیل به اهداف فوق قابل اجراست:

۱- تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز گروه‌های آموزشی دانشکده (اعضای هیات علمی و کارشناسان اداری و آزمایشگاهی)

۲- نیازسنجی سالانه از گروه‌های آموزشی و پیگیری اخذ مجوز در فراخوان‌های سالانه،

۳- تجهیز آزمایشگاه‌های دانشکده جهت انجام واحدهای عملی و تحقیقاتی

۴- به‌روز رسانی دانش کادر آموزشی (کارگاه‌های آموزشی مخصوص اعضای هیات علمی، کارشناسان و کارمندان اداری)

۵- ارتقاء سطح آموزش و تحقیقات بر اساس اصول: مستند محور و برای حل مشکل (Evidence based and Problem based Education)

۶- پیگیری تکمیل (تاسیس بال دوم) ساختمان دانشکده جهت تامین فضای فیزیکی لازم برای آزمایشگاه‌های تحقیقاتی و استقرار دفاتر کار اداری و تاسیساتی

۷- تسهیل در استقرار اساتید و دانشجویان در بخش‌های مراقبت‌های دارویی بیمارستان‌های آموزشی

۸- هدایت پروژه‌های تحقیقاتی به سمت کاربردی شدن

۹- تقویت کمیته تحقیقات دانشجویی با هدایت پروژه‌های کوچک، محرک و زود بازده

۱۰- تلاش در جهت معرفی دقیق و علمی رشته داروسازی به تصمیم‌گیران بودجه، منابع و نیروی انسانی و تلاش در جهت تامین امور رفاهی اعضای محترم هیات علمی و کارکنان.

۱۱- تعامل با دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه جهت انجام پروژه‌های مشترک با صنعت داروسازی

۱۲- ارتباط و ترغیب سرمایه‌گذاران استان برای تاسیس بخش‌هایی از صنعت دارویی در استان

۱۳- تعامل سازنده بین دانشکده و معاونت‌های دانشگاه برای اجرای بهینه کاریکولوم مصوب و تامین منابع و فضای فیزیکی

۱۴- تقویت گروه‌های آموزشی (هیات علمی - تجهیزات) برای امکان تاسیس رشته‌های تخصصی

۱۵- ارتقاء داروخانه‌های آموزشی از نظر فضای فیزیکی و منابع

۱۶- بروز رسانی کتابخانه و مرکز فن آوری اطلاعات (IT) دانشکده و

۱۷- بروز رسانی مداوم داروخانه‌ی مدل و اسکیل لب.

برای رسیدن به اهداف راهبردی نیازمند تحلیل دقیق وضعیت موجود (Situational Analyses) با در نظر گرفتن عوامل محیطی یا بیرونی و عوامل درونی هستیم که نقاط قوت و ضعف را شناسایی نمائیم.

تحلیل عوامل موثر:

الف - عوامل بیرونی (محیطی)

۱- فرصتها:

ردیف	فرصت	اهمیت (1-5)	وضع موجود (1-3)	امتیاز کل
۱	حمایت وزارت متبوع	۴	۲	۸
۲	وجود گروه های آموزشی قوی در دانشگاه ارومیه (شیمی - کشاورزی)	۴	۲	۸
۳	همجواری با سه کشور مختلف برای مبادلات علمی	۳	۳	۹
۴	وجود دانش آموختگان بومی در رشته های مختلف تخصصی داروسازی	۴	۳	۱۲
۵	تعامل بالا با خیرین سلامت	۳	۲	۶
۶	تنوع گیاهان داروئی بالا در استان	۳	۲	۶
۷	وجود کارخانه داروسازی فعال در استان	۴	۱	۴
۸	وجود مجتمع پتروشیمی فعال و قوی	۲	۱	۲
۹	حمایت قوی و پشتگرم کننده مسئولین استان	۳	۲	۶
۱۰	تعامل بالای ادارات دیگر استان (کشاورزی - صنعت - تولید کنندگان و توزیع کنندگان مواد شیمیائی)	۳	۲	۶
جمع امتیازات فرصتها				۶۷
امتیاز نرمال فرصتها				۵۱

۲- تهدید ها

امتیاز کل	وضع موجود (1-3)	اهمیت (1-5)	تهدید	ردیف
۱۰	۲	۵	منابع مالی ناکافی	۱
۴	۲	۲	سختی آب محل اسقرار دانشکده (سایت نازلو)	۲
۴	۲	۲	کم بودن کارخانه داروسازی در استان	۳
۶	۲	۳	پایین بودن حقوق داروسازان متخصص (هیات علمی)	۴
۳	۱	۳	ارتباط کم صنعت با دانشگاه	۵
۶	۲	۳	جذابیت پایین دانشگاه برای دانشجویان رتبه هاب بالای آزمونهای سراسری	۶
۳۳			جمع امتیازات تهدید ها	
۵۱			امتیاز نرمال تهدید ها	

(ب) عوامل درونی (منابع)

۱- نقاط قوت

ردیف	نقاط قوت	اهمیت (1-5)	وضع موجود (1-3)	امتیاز کل
۱	وجود گروه های آموزشی فعال با نیروی انسانی جوان و با انگیزه	۵	۳	۱۵
۲	وجود دانشکده پزشکی با گروه های آموزشی قوی و کامل	۴	۳	۱۲
۳	وجود ده مرکز تحقیقاتی و یک پژوهشکده (سلولی و مولکولی) در دانشگاه	۴	۳	۱۲
۴	وجود محوطه وسیع برای گسترش فیزیکی دانشکده در سایت نازلو	۳	۲	۶
۵	وجود داروخانه های آموزشی و داروخانه بزرگ تدبیر	۳	۲	۶
۶	داشتن مرکز استاندارد پرورش و نگهداری حیوانات آزمایشگاهی	۴	۲	۸
۷	داشتن مراکز آموزش مجازی و آزمون الکترونیکی	۳	۲	۶
۸	تعامل بسیار مثبت دانشکده با مدیریت و معاونتهای دانشگاه	۴	۲	۸
۹	وجود مراکز بیمارستانی آموزشی-خدماتی و مرکز اطلاع رسانی داروها و سموم	۳	۱	۳
۱۰	وجود هیات ممیزه در دانشگاه	۳	۱	۳
جمع امتیازات نقاط قوت				۷۹
امتیاز نرمال نقاط قوت				

۲- نقاط ضعف

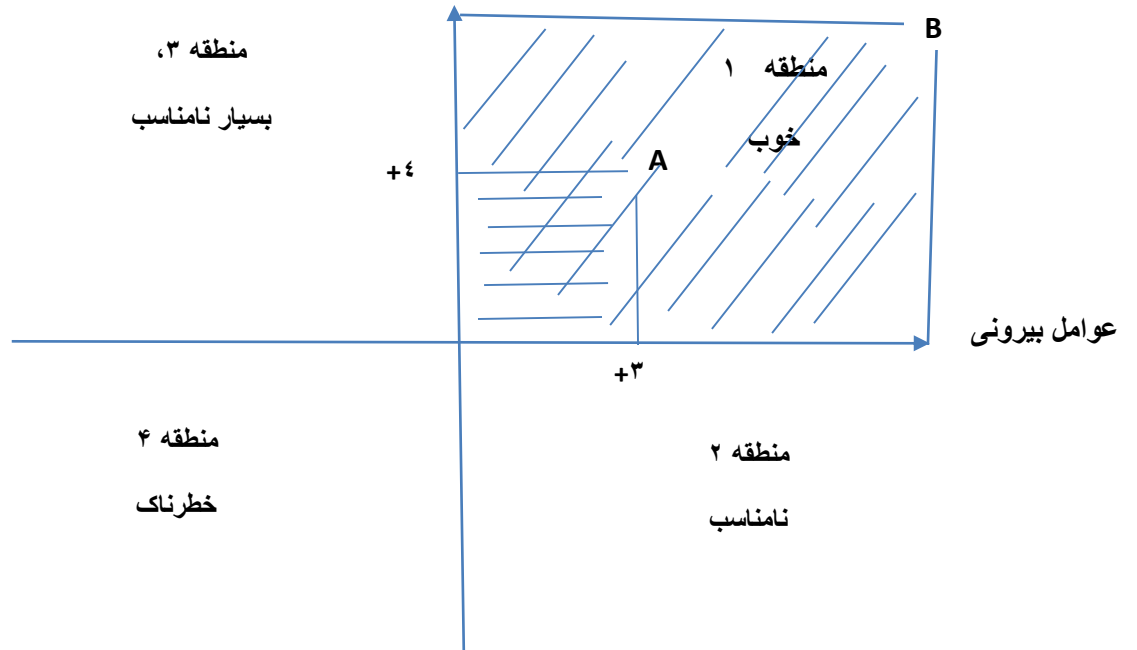
امتیاز کل	وضع موجود (1-3)	اهمیت (1-5)	نقاط ضعف	ردیف
۹	۳	۳	سیستم تخصیص بودجه نا منطبق با نیازهای دانشکده	۱
۶	۲	۳	امکانات محدود آزمایشگاه های تخصصی	۲
۶	۲	۳	کمبود نیروی هیات علمی در بعضی رشته های تخصصی	۳
۴	۲	۲	کمبود نیروی غیر هیات علمی (اداری ، آموزشی و پژوهشی)	۴
۴	۲	۲	کمبود فضای فیزیکی آموزشی و پژوهشی	۵
۴	۲	۲	کمبود امکانات رفاهی	۶
۳۳			جمع امتیازات نقاط ضعف	
				امتیاز نرمال نقاط ضعف

موقعیت راهبردی دانشکده را با کسر حاصل امتیازات تهدیدها از فرصتها و کسر امتیازات نقاط ضعف از نقاط قوت بدست میاریم:

وضعیت عوامل بیرونی: تهدیدها- فرصتها (67-33=34)

وضعیت عوامل درونی: نقاط قوت - نقاط ضعف: (79-33=46)

عوامل درونی



A = وضع موجود

B = چشم انداز

"اهداف و برنامه های راهبردی و عملیاتی دانشکده داروسازی ارومیه"

1 : آموزش دانشجویان داروسازی براساس کاریکولوم ملی و مصوب وزارت بهداشت و درمان و

آموزش پزشکی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت آموزشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تعامل سازنده بین دانشکده و معاونت‌های دانشگاه برای اجرای بهینه کاریکولوم مصوب و تامین منابع، تجهیزات و فضای فیزیکی

2 : آشنا نمودن دانشجویان با روش‌های پژوهشی و نگارش علمی در علوم داروئی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت پژوهشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تقویت کمیته تحقیقات دانشجویی با هدایت پروژه‌های کوچک، محرک و زود بازده
 - تشکیل کارگاه‌های آموزشی جهت آموزش نحوه نگارش علمی توسط اساتید رشته داروسازی

3: آموزش روش‌های جدید درمانی در حوزه علوم داروئی (ژن درمانی، سلول درمانی و ...)

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت پژوهشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تجهیز آزمایشگاه‌های دانشکده جهت انجام واحدهای عملی و تحقیقاتی
 - تشکیل ژورنال کلاب و دوره‌های آموزشی با شرکت اساتید و دانشجویان رشته داروسازی
- جهت آشنایی با به روزترین روش‌های درمانی در حوزه علوم داروئی

4: انجام تحقیقات پایه پیش‌کلینیکی و بالینی روی محصولات طبیعی و معرفی Nutraceuticals

به صنعت داروئی و سیستم درمانی کشور

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت پژوهشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تسهیل در استقرار اساتید و دانشجویان در بیمارستان‌های آموزشی
 - ارتباط و ترغیب سرمایه‌گذاران استان برای تاسیس بخش‌هایی از صنعت داروئی در استان
 - تکمیل منابع مرتبط با محصولات طبیعی و فارماکوگنوزی در کتابخانه دانشکده
 - تجهیز آزمایشگاه‌های هرباریوم و فارماکوگنوزی جهت انجام پروژه‌های کاربردی

5: آشنایی دانشجویان با زنجیره‌های تولید، توزیع، تجویز و مصرف منطقی دارو و ملزومات پزشکی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- ارتقاء داروخانه‌های آموزشی از نظر فضای فیزیکی و منابع
 - تعامل با دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه جهت انجام پروژه‌های مشترک با صنعت داروسازی

6 : آموزش دانشجویان جهت ارائه خدمات داروئی به صورت پایه و همچنین بر اساس اصول " حل

مشکل **"Problem-based-Education"** و بر پایه مستندات **Evidence based Education"**

• زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴

• مسئول پیگیری : گروه بالینی دانشکده

برنامه راهبردی:

• ارتقاء سطح آموزش و تحقیقات بر اساس اصول: مستند محور و برای حل مشکل **Evidence**

based and Problem based Education

• برگزاری دوره‌های آموزشی در زمینه المپیاد آموزش پزشکی جهت آشنایی دانشجویان با

رویکردهای آموزشی **Evidence based and Problem based Education** و سایر

زمینه‌ها

• بروز رسانی مداوم داروخانه‌ی مدل و اسکیل لب

7 : آموزش دانشجویان در زمینه تهیه و کنترل فرمولاسیون‌های داروئی، آرایشی و بهداشتی و ساخت

داروهای ترکیبی

• زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴

• مسئول پیگیری : گروه فارماسیوتیکس دانشکده

برنامه راهبردی:

• پیگیری تکمیل (تاسیس بال دوم) ساختمان دانشکده جهت تامین فضای فیزیکی لازم برای

آزمایشگاه‌های تحقیقاتی

• تجهیز آزمایشگاه‌های فارماسیوتیکس جهت ارتقای آموزش دانشجویان

8: فعال سازی مراحل تولید و استخراج ترکیبات دارویی سنتتیک و گیاهی و فرمولاسیون فرآورده-

های دارویی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: گروه شیمی دارویی و فارماکوگنوزی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تعامل با دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه جهت انجام پروژه های مشترک با صنعت داروسازی
 - ارتباط و ترغیب سرمایه گذاران استان برای تاسیس بخش هایی از صنعت دارویی در استان
 - تجهیز آزمایشگاه های دانشکده جهت انجام واحدهای عملی و تحقیقاتی

9: آموزش دانشجویان جهت مشارکت در تیم شناسایی و مدیریت مسمومیت ها

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت آموزشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- هدایت پروژه های تحقیقاتی به سمت کاربردی شدن
 - تنظیم برنامه زمانبندی حضور داروسازان در بخش مسمومیت بیمارستان های آموزشی و آموزش عملی به داروسازان

10: تلاش در جهت ارتقای اطلاعات داروئی در سطح جامعه (رابطه با شبکه های اجتماعی و رسانه-

های جمعی)

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری: معاونت پژوهشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تقویت روحیه تعاملی و مشارکت دانشجویان جهت آشنایی با نحوه اطلاع رسانی از طریق منابع اطلاعاتی و رسانه ای
 - بروز رسانی مرکز فن آوری اطلاعات (IT) دانشکده و ارتباط مراکز اطلاع رسانی به صورت الکترونیکی به داروخانه های آموزشی

- پایه‌گذاری رسانه اختصاصی دانشکده داروسازی و بهره‌گیری از دانشجویان و اساتید جهت به روز رسانی دائمی مطالب داروئی

11 : آشنا نمودن دانشجویان با نقش سازنده داروسازان در صنعت داروسازی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری : ریاست دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تعامل با دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه جهت انجام پروژه های مشترک با صنعت داروسازی
 - برگزاری کارگاه‌های اختصاصی در رابطه با حقوق و وظایف داروساز در صنعت داروسازی
 - ارتباط و ترغیب سرمایه‌گذاران استان برای تاسیس بخش‌هایی از صنعت داروئی در استان

12 : آموزش دانشجویان جهت پاسخ‌گویی در مراکز اطلاع رسانی دارو و سموم

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری : مسئول داروخانه‌های آموزشی
- برنامه راهبردی:
- ارتقاء داروخانه‌های آموزشی از نظر فضای فیزیکی و منابع
 - طراحی فضای فیزیکی جهت ارائه خدمات مشاوره‌ای مرتبط با واحد DPIC

13 : آموزش دانشجویان و فراهم آوردن بستر مناسب به منظور افزایش تجربه و مدیریت موقعیت‌های

چالش برانگیز و مدیریت بحران

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری : معاونت آموزشی دانشکده - گروه داروسازان بالینی
- برنامه راهبردی:
- به‌روز رسانی دانش کادر آموزشی (کارگاه‌های آموزشی مخصوص اعضای هیات علمی، کارشناسان و کارمندان اداری)

14 : آشنایی دانشجویان با سازوکار مدیریتی و اقتصاد داروخانه‌های شهری، بیمارستانی و شرکت‌های

داروسازی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
- مسئول پیگیری : گروه داروسازان بالینی – ریاست داروخانه های آموزشی
برنامه راهبردی:
- تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز گروه‌های آموزشی دانشکده (اعضای هیات علمی با تخصص اقتصاد و مدیریت دارو) و
- تقویت روحیه استفاده از خرد جمعی

15 : آشنایی با رشته‌های تخصصی داروسازی و کسب آمادگی لازم جهت ورود به رشته‌های تخصصی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
- مسئول پیگیری : معاونت آموزشی دانشکده
برنامه راهبردی:
- تقویت گروه‌های آموزشی (هیئت علمی – تجهیزات) برای امکان تاسیس رشته‌های تخصصی

16 : تلاش در جهت تقویت روحیه اخلاق مداری و پایبندی به ارزش‌های حرفه‌ای دانش‌آموختگان

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
- مسئول پیگیری : همه ارکان دانشکده
- تدوین آیین‌نامه جهت تعریف اخلاق و ارزش حرفه‌ای و راهکارهای دستیابی و حفظ این ارزش‌ها
- دخیل نمودن همه ارکان دانشکده در تصمیمات جمعی

17 : ارتباط با انجمن‌های تخصصی و صنفی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
- مسئول پیگیری : ریاست دانشکده
برنامه راهبردی:
- تعامل با دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه جهت انجام پروژه‌های مشترک با صنعت داروسازی

18 : مبادلات علمی و تخصصی با مراکز دانشگاهی بین المللی

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری : ریاست و معاونت پژوهشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- بروز رسانی منابع کتابخانه
 - انجام پروژه‌های مشترک با مراکز بین المللی

19: تکمیل منابع انسانی و تجهیزات مورد نیاز گروه‌های آموزشی دانشکده (اعضای هیات علمی و

کارشناسان اداری و آزمایشگاهی) و تامین امور رفاهی اعضای محترم هیات علمی و کارکنان ارجمند

- زمان دستیابی به هدف به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری : ریاست دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تکمیل (تاسیس بال دوم) ساختمان دانشکده جهت تامین فضای فیزیکی و گسترش دفاتر کار اداری و تاسیساتی
 - به‌روز رسانی دانش کادر آموزشی (کارگاه‌های آموزشی مخصوص اعضاء هیات علمی، کارشناسان و کارمندان اداری)
 - تامین دفتر کار، وسائل اداری و ضروری و پارکینگ اساتید
 - نیاز سنجی سالانه از اعضا هیات علمی در خصوص اولویت نیازها
 - مکاتبه و تعامل با معاونت‌های دانشگاه جهت امکان به‌رمنده اعضای هیات علمی و کارکنان از امکانات رفاهی، ورزشی و فرهنگی

20. کسب رتبه برتر کشوری در آزمون جامع توسط دانشجویان

- زمان دستیابی به هدف: پایان سال ۱۴۰۴
 - مسئول پیگیری : معاونت آموزشی دانشکده
- برنامه راهبردی:
- تشکیل جلسات رفع اشکال و جمع بندی توسط اساتید

- بهره‌گیری از رتبه‌های برتر سال‌های گذشته جهت به اشتراک‌گذاری تجارب خویش و انگیزه‌بخشی به سایر دانشجویان
- تقدیر از رتبه‌های برتر هر سال

رسالت، اهداف و برنامه‌های کاربردی مورد توجه و مباحثه کلیه اعضای هیئت علمی قرار گرفت و به در مورخه ۱۳۹۹/۰۷/۲۶ به تصویب نهایی رسید.

امضاء	نام خانوادگی	امضاء	نام خانوادگی
	دکتر آیدا اسماعیلی		دکتر مریم الهیاری
	دکتر دکترا لیلا برقی		دکتر شهرام امامی
	دکتر شیما حتم خانی		دکتر حمید ثریا
	دکتر افشین شیوا		دکتر حمدالله شریفی
	دکتر عبدالله قاسمیان		دکتر زهرا علی محمد قلیچ خان
	دکتر آذین جهانگیری		دکتر بهزاد جعفری
	دکتر مهتری کوهکن		دکتر زهرا مرادپور
	دکتر فرانک قادری		دکتر مرتضی قاسم نژاد برنجی
	دکتر آناهیتا فتحی		دکتر نعیمه مجیدی ذوالبنین
	دکتر حسن ملکی نژاد		دکتر محمد رضا وردست