

## فرم نظرسنجی از کارکنان

الف) لطفاً بدقت تکمیل فرمایید. و بعد از تکمیل به ایمیل حوزه ریاست (nursing-college@umsu.ac.ir) ارسال نمایید

| عالی | خوب | قابل قبول | متوسط | ضعیف |  |
|------|-----|-----------|-------|------|--|
|      |     |           |       |      | کنترل و نظارت‌های غیر معمول زیادی در این دانشکده وجود دارد که قابل قبول نیست               |
|      |     |           |       |      | کسانی که کارشان را به خوبی انجام می دهند، شانس بیشتری برای ترفیع دارند                     |
|      |     |           |       |      | سرپرست من خیلی به احساسات و رفاه زیردستانش اهمیت می دهد                                    |
|      |     |           |       |      | در محیط کارم، افراد با من با احترام رفتار می کنند ،  |
|      |     |           |       |      | فراهم بودن نیازمندی های شغل (مثل آموزشهای ضروری، تجهیزات و منابع مورد نیاز)                |
|      |     |           |       |      | امنیت شغلی کار من خوب است  |
|      |     |           |       |      | از شغل خود راضی هستم   |
|      |     |           |       |      | مزایایی که ما دریافت می داریم، به خوبی مزایای دریافتی کارکنان سایر دانشکدههای مشابه است    |
|      |     |           |       |      | شرایط مناسب برای کار کردن ( محیط کار سالم و ایمن)  |
|      |     |           |       |      | از اینکه تمام توانایی ها و قابلیت‌هایم در انجام شغلم مورد استفاده قرار می گیرد، راضی هستم  |
|      |     |           |       |      | مدیریت این دانشکده از کارکنان حمایت می کند   |
|      |     |           |       |      | خیلی خوشحال می شوم که باقی دوران اشتغال خود را در این دانشکده بگذرانم.                     |
|      |     |           |       |      | واقعاً چنین احساس می کنم که مشکلات دانشکده، مشکلات من هم است                               |
|      |     |           |       |      | احساس می کنم که در این دانشکده همچون عضوی از خانواده هستم                                  |
|      |     |           |       |      | در حال حاضر ماندن در این شغل بیشتر از آنکه خواست قلبی من باشد، یک ضرورت است                |
|      |     |           |       |      | حتی اگر ترک دانشکده به نفع من باشد ، باز فکر میکنم درست نیست که من الان دانشکده را ترک کنم |
|      |     |           |       |      | هیچ گونه احساس تعهدی به ماندن در این دانشکده ندارم   |
|      |     |           |       |      | احساس تعلق و وابستگی شدیدی به دانشکده خود دارم   |
|      |     |           |       |      | در مجموع اگر شغل مشابهی در دانشکده دیگر به من پیشنهاد شود ، این دانشکده را ترک میکنم       |

ب) لطفاً میزان اهمیت انگیزاننده های شغلی زیر را از دیدگاه خودتان بیان کنید.

| نظری ندارم | کاملاً مخالف | مخالف | موافق | کاملاً موافق |   |
|------------|--------------|-------|-------|--------------|---|
|            |              |       |       |              | درقبال کاری که انجام می دهم،حقوق و مزایای عادلانه‌ای می گیرم  |
|            |              |       |       |              | وقتی کار خوبی انجام می دهم،آنطور که باید مورد قدردانی قرار می گیرم  |
|            |              |       |       |              | روابط کاری مطلوب بین همکاران  |
|            |              |       |       |              | فکر می کنم که شغل من با معنی،جالب،هدفمند و لذت بخش است  |
|            |              |       |       |              | من می توانم از مدیریت این دانشکده بدون ترس و وا همه انتقاد کنم  |
|            |              |       |       |              | سرپرست من کمکها و راهنمایی های لازم را برای انجام صحیح کارها در اختیار من قرار می دهد                           |
|            |              |       |       |              | در این دانشکده، ارتباطات خوب و همکاری های لازم بین کارکنان وجود دارد  |
|            |              |       |       |              | تجهیزات، منابع و کمک های لازم برای اینکه کارم را به خوبی انجام دهم، فراهم است                                   |
|            |              |       |       |              | در شغلم، خیلی کار برای انجام دادن دارم که فشار زیادی بر من تحمیل می کند   |
|            |              |       |       |              | بسیاری از قوانین و مقررات موجود، انجام دادن کار را دشوار می سازد  |
|            |              |       |       |              | سیاستها، قوانین و مقررات واضح و درست دانشکده، احساس مشارکت در تصمیم گیری های دانشکده و تعلق در انجام دادن کارها |
|            |              |       |       |              | حمایت و پشتیبانی مدیریت دانشکده (وظیفه شناسی مدیریت نسبت به کارکنان)  |